


СОГЛАСОВАНО :

Председатель

профсоюзного

комитета

12.12.2013г.

 Головки С.П.

УТВЕРЖДАЮ :

Заведующий МБ ДОУ

детский сад

общеразвивающего

вида №18

12.12.2013г.



ГУБЕЛИТ Т.А.

## ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №18

Настоящее положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Мэра г. Донецка Ростовской области №1591 от 30.10.2008 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений» в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения и в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации.

В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

При определении показателей и условий премирования учитываются:

- а) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- б) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- в) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- г) участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

Премиальные выплаты по итогам года работникам осуществляются по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда.

Конкретный размер премиальных выплат работников учреждения устанавливается согласно критериям и показателям оценки работы (приложение 1).

2. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - до 0,20;

при выслуге лет свыше 15 лет - до 0,30;

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Мэра г. Донецка Ростовской области №1591 от 30.10.2008 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений» (приложение №2).

4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются и утверждаются приказом заведующего по согласованию с профсоюзным органом.

**1. Критерии показатели оценки работы для назначения выплат стимулирующего характера**

- 1.1. За высокую эффективность труда до 20%
- 1.2. За активное участие в воспитательно-образовательном процессе МДОУ до 20%
- 1.3. За эффективный и увеличенный объем работы, который работник выполняет за рабочий день до 30%
- 1.4. За работу направленную на снижение уровня заболеваемости в группе или ДОУ до 10%
- 1.5. За проявление творческой активности и предприимчивости до 15%
- 1.6. К профессиональным праздникам и юбилейным датам до 30%
- 1.7. За выполнение смежных работ педагогическому работнику до 15 %
- 1.8. За использование новых технологий и умение оперативно принимать решения по достижению поставленных целей до 15%
- 1.9. За активное участие в проведении мероприятий до 10%
- 1.10. За способность в короткие сроки осваивать и использовать в работе оргтехнику, технические средства, обеспечивающие повышение труда и качества работы до 5 %
- 1.11. За интенсивность труда ( способность в короткие сроки справиться с большим объемом работы) до 10%
- 1.12. За способность самостоятельно принимать оперативные решения, возникающих проблем до 10%.

**2. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:**

- 2.1. повышающий коэффициент за квалификацию;
- 2.2 надбавка за качество выполняемых работ;
- 2.3. персональный повышающий коэффициент.

**3. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:**

**3.1. Работникам при наличии квалификационной категории:**

- а) второй квалификационной категории – до 0,07;
- б) первой квалификационной категории – до 0,15;
- в) высшей квалификационной категории – до 0, 25.

Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается специалистам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

- 3.2. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям и специалистам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы. Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – до 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – до 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – до 0,20;

при выслуге лет свыше 15 лет – до 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоено звание по основному профессиональной деятельности :

4.1. награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – до 15% должностного оклада по основной должности.

Надбавка за качество выполняемых работ имеющим почетное звание (нагрудный знак) устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух или более почетных званий или нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большое значение.

## 2. Выплаты компенсационного характера

- 2.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:
- 2.2. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными особыми условиями труда;
- 2.3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
- 2.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.
- 2.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждения.
- 2.6. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 трудового кодекса Российской Федерации.
- 2.7. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда в размере до 12% (4, 8, или 12%) должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам учреждений образования в соответствии с Перечнем работ, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579.
- 2.8. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:
  - 1) Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35% должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).  
Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.
  - 2) Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.
  - 3) Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.9. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
1.	Педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в аттестационных комиссиях: работа секретаря;	до 20
2.	Работникам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях	до 15

3.0. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год:

По дошкольным учреждениям, учреждениям дополнительного образования детей – 5%

Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.